

Số: /BC-UBND

Đắk Tô, ngày tháng 3 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý I năm 2022

Căn cứ Công văn số 157/TTr-NV3, ngày 10/3/2022 của Thanh tra tỉnh Kon Tum về việc báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý I năm 2022,

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) quý I năm 2022, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện các nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng trong năm 2022¹. Theo đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng kế hoạch PCTN để triển khai thực hiện có hiệu quả tại cơ quan, đơn vị mình. Đồng thời, chỉ đạo Thanh tra huyện tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo Kế hoạch thanh tra năm 2022, tập trung thanh tra trên các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; thường xuyên tổ chức kiểm tra, rà soát việc thực hiện các kiến nghị, kết luận thanh tra, kiểm toán đảm bảo nghiêm túc, đúng thời hạn quy định.

Chỉ đạo Phòng Tư pháp huyện phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến có hiệu quả các chỉ đạo của Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII "về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị "tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Trong đó chú trọng việc đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN để phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế trong giai đoạn hiện nay.

¹ Kế hoạch số 24/KH-UBND, ngày 16/02/2022 của UBND huyện về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22-4-2019 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2022; Công văn số 175/UBND, ngày 22/2/2022 của UBND huyện về việc triển khai công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Kế hoạch số 28/KH-UBND, ngày 24/2/2022 của UBND huyện về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê tài sản thu nhập năm 2022.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành lập danh mục các nội dung công khai, minh bạch áp dụng cho cơ quan, đơn vị mình và thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch theo các danh mục đã lập; đồng thời, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định. Nhìn chung, việc thực hiện công khai, minh bạch được các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện thực hiện theo đúng quy định, dưới nhiều hình thức như: công khai trên trang thông tin điện tử của huyện; niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan, đơn vị; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan...

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã chấp hành đúng quy định của Nhà nước về thực hiện các tiêu chuẩn, chế độ, định mức ban hành. Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với quy định hiện hành, đưa ra giải pháp quản lý tài chính, tài sản, sử dụng lao động hợp lý, tăng thu, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập hợp pháp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Thực hiện nghiêm công tác công khai tài chính tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo dõi, giám sát quá trình quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí tại cơ quan, đơn vị.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

UBND huyện đã ban hành các văn bản² để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt các quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức. Theo đó, ngày 07/02/2022, Phòng Nội vụ huyện đã kiểm tra đột xuất việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính sau dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022 đối với 09 cơ quan chuyên môn, 07 đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện quản lý và Ủy ban nhân dân 08 xã, thị trấn. Qua công tác kiểm tra, nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị cơ bản chấp hành nghiêm túc Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện đúng các quy định về phòng chống dịch trước, trong và sau dịp tết, không xảy ra tình trạng cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong dịp Tết Nguyên đán.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng kế hoạch số 37/KH-UBND, ngày 08/3/2022 về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022. Theo đó, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc rà soát, lập danh sách và đề

² Công văn số 217/UBND, ngày 17/3/2021 về việc nghiêm túc thực hiện quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện; Công văn số 828/UBND ngày 04/8/2021 về việc nghiêm túc thực hiện quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

xuất phương án chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác để triển khai thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice tiếp tục được các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn triển khai, sử dụng; cơ chế một cửa, một cửa liên thông được duy trì và thường xuyên được kiểm tra, đánh giá nhằm tạo thuận lợi tối đa cho công dân và tổ chức. Đồng thời, hoạt động trang thông tin điện tử của huyện; thư điện tử công vụ của cơ quan, cán bộ, công chức, viên chức đã đi vào hoạt động có hiệu quả, đáp ứng được yêu cầu về cung cấp thông tin, chỉ đạo điều hành, quản lý Nhà nước trên địa bàn huyện; góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính.

Bên cạnh đó, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện việc thanh toán lương qua tài khoản theo đúng quy định. 100% cán bộ, công chức, viên chức, người hưởng lương từ ngân sách nhà nước được thực hiện trả lương, phụ cấp qua tài khoản.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 28/KH-UBND, ngày 24/2/2022 về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê tài sản thu nhập năm 2022. Qua đó, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện công tác kê khai, công khai bản kê khai tài sản thu nhập đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

h) Kết quả hoạt động của đường dây nóng:

Trong quý I/2022, UBND huyện chưa tiếp nhận được thông tin phản ánh của người dân, doanh nghiệp về hành vi tham nhũng, nhũng nhiễu, gây phiền hà của cán bộ, công chức trên địa bàn huyện.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: UBND huyện thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác tự kiểm tra nội bộ nhằm kịp thời phát hiện, phòng ngừa tham nhũng. Qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đến thời điểm hiện nay chưa phát hiện hành vi tham nhũng.

b) Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Trong quý I/2022, qua công tác thanh tra không có trường hợp nào phải xem xét xử lý do liên quan đến tham nhũng trên địa bàn huyện.

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: Trong kỳ báo cáo, qua công tác tiếp nhận, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo trên địa bàn huyện cho đến nay chưa phát hiện trường hợp nào có dấu hiệu về tham nhũng.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Theo Kế hoạch số 24/KH-UBND, ngày 16/02/2022; UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan chủ động phối hợp với Ủy ban mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện trong việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến các tầng lớp Nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN; vận động Nhân dân trên địa bàn tham gia giám sát công tác PCTN, phát hiện và tố giác các hành vi tham nhũng.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng:

UBND huyện thường xuyên quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác PCTN. Qua triển khai thực hiện đã có nhiều chuyển biến tích cực; nhận thức của cán bộ, công chức và Nhân dân đối với công tác đấu tranh PCTN ngày càng nâng lên; góp phần nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh PCTN trên địa bàn huyện. Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đã trở thành việc làm thường xuyên đối với nhiều cơ quan, đơn vị và từng bước phát huy tác dụng; Đơn thư, tin báo tố cáo hành vi tiêu cực, tham nhũng đã được các cơ quan chức năng kiểm tra, xử lý kịp thời; kết quả giải quyết khách quan, đúng quy định; qua đó góp phần tạo thêm niềm tin của nhân dân vào chính quyền các cấp trong công tác PCTN. Công tác thanh tra, kiểm tra được thực hiện thường xuyên, qua công tác thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện và chấn chỉnh công tác quản lý, sử dụng ngân sách và phòng ngừa sai phạm tại các đơn vị.

2. Hạn chế và nguyên nhân

a) Hạn chế:

- Việc triển khai thực hiện kế hoạch PCTN ở một số đơn vị còn chưa kịp thời; công tác kiểm tra, giám sát, nhất là tự kiểm tra nội bộ về PCTN chưa sâu, chưa phát huy được hiệu quả để kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị.

- Công tác tuyên truyền phổ biến và giáo dục pháp luật về PCTN ở một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến chưa hấp dẫn, lôi cuốn.

b) Nguyên nhân:

- Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa quan tâm đúng mức đến công tác đấu tranh PCTN; việc tổ chức thực hiện một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng ở một số cơ quan đơn vị còn mang tính hình thức, chưa cụ thể.

- Ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid 19 gây khó khăn cho việc tổ chức các hội nghị tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về công tác PCTN.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác PCTN trên địa bàn huyện.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tập trung ở các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như: quản lý, sử dụng đất đai, tài nguyên, khoáng sản; đầu tư xây dựng cơ bản; mua sắm tài sản công... nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng. Thường xuyên rà soát việc thực hiện kết luận thanh tra, kiểm tra, đảm bảo các kiến nghị, kết luận thanh tra, kiểm tra được thực hiện nghiêm túc, triệt để, đúng quy định.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác tự kiểm tra nội bộ tại cơ quan, đơn vị nhằm kịp thời ngăn chặn, phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm công tác công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh như: Bồi thường, giải phóng mặt bằng; quy hoạch, quản lý, sử dụng đất đai; khai thác tài nguyên khoáng sản; quản lý và sử dụng tài chính; xây dựng cơ bản, mua sắm tài sản công; công tác tổ chức cán bộ...

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn, nhất là đối với các cơ quan, đơn vị, tổ chức có tiếp xúc trực tiếp với người dân và doanh nghiệp; Thực hiện tốt công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định.

2. Kiến nghị, đề xuất:

Đề nghị Thanh tra tỉnh quan tâm tổ chức bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- CT, PCT UBND huyện;
- UBKT Huyện ủy;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Hoàng Nam

