

Số: /BC-UBND

Đắk Tô, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-SNV ngày 25/02/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về hướng dẫn thực hiện chế độ báo cáo cải cách hành chính định kỳ.

UBND huyện Đắk Tô báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2022, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Về tình hình tổ chức thực hiện

- Căn cứ Kế hoạch số 4492/KH-UBND ngày 20/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về cải cách hành chính nhà nước tỉnh Kon Tum năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô đã xây dựng Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 11/01/2022 về thực hiện công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2022 để đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

- Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch công tác kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022¹ để chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện có hiệu quả công tác kiểm soát thủ tục hành chính, đưa công tác kiểm soát thủ tục hành chính đi vào hoạt động thường xuyên, nề nếp.

- Nhằm cải thiện những tiêu chí, thành phần còn hạn chế, chưa đạt yêu cầu đánh giá của các chỉ số PAR INDEX, PAPI, DDCI trên địa bàn huyện năm 2021 theo kết quả công bố của tỉnh và tiếp tục duy trì, phát huy những tiêu chí, tiêu chí thành phần đã đạt điểm tốt, phấn đấu để năm 2022 huyện đạt loại tốt, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 04/3/2022 khắc phục tồn tại, hạn chế năm 2021 về chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) và tăng cường thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số cải cách hành chính năm 2022, Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 31/8/2022 khắc phục các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh năm 2021.

2. Về công tác kiểm tra cải cách hành chính

Thực hiện Công văn số 214/SNV-HCTH ngày 25/01/2022 của Sở Nội vụ về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại đơn vị, địa phương trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022; Công văn số 217/UBND ngày 17/3/2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc nghiêm túc thực hiện quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên

¹ Kế hoạch số 23/KH-UBND, ngày 15/02/2022 của UBND huyện về kiểm soát thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2022.

địa bàn huyện; ngày 07/02/2022, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ tiến hành kiểm tra tại 09 cơ quan chuyên môn², 07 đơn vị sự nghiệp³ thuộc Ủy ban nhân dân huyện quản lý và Ủy ban nhân dân 08 xã, thị trấn⁴.

Qua công tác kiểm tra, nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị đã cơ bản chấp hành nghiêm túc Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính, có mặt tương đối đầy đủ, đúng giờ giấc quy định, thực hiện đúng các quy định về phòng chống dịch trước, trong và sau dịp Tết, không có xảy ra tình trạng cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính trong dịp Tết Nguyên đán. Tuy nhiên, tại thời điểm kiểm tra vẫn có một số ít trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng như: Cách ly điều trị bệnh Covid-19 tại nhà, nằm viện do ốm đau...

Bên cạnh đó, trong 6 tháng đầu năm, Sở Nội vụ đã có 2 cuộc kiểm tra đột xuất trên địa bàn huyện và ra thông báo sau kiểm tra⁵ yêu cầu UBND huyện chấn chỉnh, khắc phục các hạn chế nhằm thực hiện tốt hơn nữa công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện. UBND huyện cũng đã ban hành các văn bản chỉ đạo khắc phục các hạn chế, thiếu sót⁶ và các báo cáo khắc phục⁷ gửi về Sở Nội vụ theo yêu cầu.

Trong quý III, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 126/KH-UBND ngày 01/8/2022 về kiểm tra công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2022; Theo đó, UBND huyện đã thành lập Đoàn kiểm tra tiến hành kiểm tra tại 03 cơ quan chuyên môn⁸ và Ủy ban nhân dân 03 xã, thị trấn⁹.

Qua công tác kiểm tra, nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị đã cơ bản chấp hành nghiêm túc Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính, tuy nhiên công tác công khai thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan và lập hồ sơ công việc trên hệ thống quản lý văn bản và điều hành Ioffice chưa đạt yêu cầu.

Trong quý IV, Hội đồng kiểm tra, đánh giá, chấm điểm cải cách hành chính huyện đã giao Tổ giúp việc cho Hội đồng kiểm tra, đánh giá, chấm điểm cải cách

² Phòng Dân tộc, Phòng LĐTB&XH, Phòng Tư pháp, Thanh tra huyện, Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng NN&PTNT, Phòng giáo dục và Đào tạo.

³ Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện, Trường Tiểu học Kim Đồng, Trường THCS 24 Tháng 4, Trường Tiểu học Lê Quý Đôn, Trường PTDT bán trú THCS Đắk Rơ Nga, Trường TH-THCS xã Văn Lem, Trường THCS xã Đắk Trăm.

⁴ Thị trấn Đắk Tô, xã Diên Bình, xã Pô Kô, xã Tân Cảnh, xã Đắk Rơ Nga, xã Văn Lem, xã Đắk Trăm, xã Ngọc Tú.

⁵ Thông báo số 38/TB-SNV ngày 18/4/2022 về kết quả kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện Đắk Tô và Thông báo số 41/TB-SNV ngày 18/4/2022 về kết quả kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị thuộc huyện Đắk Tô; Thông báo số 47/TB-SNV ngày 19 tháng 5 năm 2022 của Sở Nội vụ tỉnh về kết quả kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị thuộc huyện Đắk Tô.

⁶ Văn bản số 462/UBND-NC ngày 27/4/2022 về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị; văn bản số 605/UBND ngày 24/5/2022 về việc khẩn trương khắc phục các tồn tại, hạn chế sau kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính trên địa bàn huyện.

⁷ Báo cáo số 158/BC-UBND ngày 11/5/2022 kết quả khắc phục tồn tại hạn chế sau kiểm tra cải cách hành chính; Báo cáo số 195/BC-UBND ngày 01/6/2022 kết quả khắc phục tồn tại hạn chế sau kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị thuộc huyện Đắk Tô.

⁸ Phòng Dân tộc, Phòng Nội vụ, Thanh tra huyện.

⁹ Thị trấn Đắk Tô, xã Đắk Rơ Nga, xã Ngọc Tú.

hành chính huyện tiến hành kiểm tra thực tế và chấm điểm đối với các tiêu chí quy định kiểm tra thực tế trong Bộ tiêu chí xác định Chỉ số cải cách hành chính nhà nước đối với các xã, thị trấn trên địa bàn.

3. Về tuyên truyền cải cách hành chính

- Nhằm đẩy mạnh, nâng cao công tác cải cách hành chính, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch tuyên truyền công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Đăk Tô năm 2022¹⁰ nhằm chuyển tải các nội dung liên quan đến các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn thông qua các hoạt động của Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện, cụ thể như: Cổ động trực quan trên các cụm pano trung tâm huyện; xây dựng các chuyên mục, bản tin về cải cách hành chính thường xuyên phát trên hệ thống truyền thanh; tuyên truyền xe loa lưu động... góp phần đẩy mạnh và nâng cao nhận thức, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền các cấp và ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người dân trong việc triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

- Các nội dung tuyên truyền về cải cách hành chính thông qua hệ thống pano, các bản tin, chuyên mục, cụ thể:

+ Trang trí 10 cụm pano trên các tuyến đường chính trung tâm huyện, tổng diện tích là 40m².

+ Trang trí 03 băng rôn, diện tích là 16,2m².

+ Tổng số buổi xe loa tuyên truyền lưu động: 03 buổi.

+ Tổng số tin, bài tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở: 11 tin, bài.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

a) Công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (QPPL):

- Công tác xây dựng văn bản QPPL được thực hiện đúng quy định của Luật ban hành văn bản QPPL năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung năm 2020, các văn bản hướng dẫn thi hành. Hầu hết các cơ quan chủ trì soạn thảo đều gửi hồ sơ dự thảo văn bản QPPL đến Phòng Tư pháp để thẩm định, các cơ quan tham gia đóng góp ý kiến; ý kiến thẩm định, góp ý được cơ quan chủ trì tiếp thu, chỉnh sửa trước khi trình HĐND, UBND cùng cấp ban hành. Nhìn chung, công tác xây dựng Chương trình ban hành văn bản QPPL được HĐND, UBND huyện chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đúng luật đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất, nội dung và thể thức kỹ thuật trình bày phù hợp với pháp luật.

- Trong năm, UBND huyện giao Phòng Tư pháp thẩm định 02 dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Quy chế làm việc của

¹⁰ Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 11/3/2022.

Ủy ban nhân dân huyện nhiệm kỳ 2021-2026 và ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện¹¹.

b) Kiểm tra, rà soát văn bản QPPL:

- Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch về kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL trên địa bàn huyện năm 2022¹²; Chỉ đạo Phòng Tư pháp chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tiến hành rà soát các văn bản QPPL do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện, xã ban hành để tránh chồng chéo, mâu thuẫn, tham mưu xử lý các văn bản không còn phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành; đồng thời hướng dẫn Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện công tác kiểm tra và rà soát văn bản QPPL tại địa phương mình.

- Kết quả công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản: Ngay từ đầu năm, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện ban hành Quyết định số 58/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 về việc công bố Danh mục văn bản QPPL do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện ban hành hết hiệu lực toàn bộ trong năm 2021 với 02 văn bản hết hiệu lực.

c) Tổ chức thực hiện và kiểm tra việc thực hiện các văn bản QPPL:

Xác định được vai trò và tầm quan trọng của công tác kiểm tra văn bản QPPL, trong thời gian qua, UBND huyện luôn quan tâm chỉ đạo Phòng Tư pháp phối hợp với các ngành có liên quan, UBND cấp xã tham mưu tổ chức thực hiện tốt công tác kiểm tra, xử lý văn bản QPPL trên địa bàn; giao trách nhiệm cho Phòng Tư pháp và cán bộ Tư pháp - Hộ tịch cấp xã là cơ quan đầu mối kiểm tra các văn bản QPPL theo quy định. Theo đó công tác kiểm tra văn bản QPPL được thực hiện nhanh chóng, kịp thời đúng theo quy định của pháp luật.

d) Công tác theo dõi thi hành pháp luật:

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 59/2012/NĐ-CP của Chính phủ về theo dõi thi hành pháp luật; Nghị định số 32/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2012/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 04/2021/TT-BTP ngày 21/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp hướng dẫn thi hành các Nghị định của Chính phủ số 59/2012/NĐ-CP và số 32/2020/NĐ-CP. Ngay từ đầu năm, Ủy ban nhân dân huyện xây dựng và ban hành Kế hoạch về công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện năm 2022 và các văn bản nhằm tổ chức triển khai có hiệu quả công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật¹³.

¹¹ Báo cáo số 03/BC-TP, ngày 10/01/2022 của Phòng Tư pháp về thẩm định (*dự thảo*) Quyết định của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân huyện nhiệm kỳ 2021-2026 và Báo cáo số 04/BC-TP, ngày 07/02/2022 của Phòng Tư pháp về thẩm định (*dự thảo*) Quyết định của Ủy ban nhân dân huyện về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện.

¹² Kế hoạch số 09/KH-UBND, ngày 14/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện công tác kiểm tra, rà soát và xử lý văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện

¹³ Kế hoạch số 21/KH-UBND, ngày 09/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện; Công văn số 177/UBND, ngày 22/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về nâng cao chất lượng công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện; Công văn số 574/UBND, ngày 17/5/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước trong công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)

UBND huyện thường xuyên chỉ đạo Văn phòng HĐND và UBND huyện đôn đốc Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả huyện theo dõi, cập nhật các TTHC mới để niêm yết kịp thời và triển khai thực hiện theo đúng quy định.

Trong năm 2022, Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện đã niêm yết 05 TTHC mới ban hành thay thế 06 TTHC hiện hành thuộc lĩnh vực môi trường, phòng chống tệ nạn xã hội, tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại¹⁴; niêm yết thay thế 02 TTHC lĩnh vực thành lập và hoạt động của hộ kinh doanh¹⁵; niêm yết thay thế 18 TTHC thuộc các lĩnh vực văn hóa, thư viện và gia đình¹⁶; bỏ niêm yết đối với 03 TTHC lĩnh vực công tác dân tộc và phòng chống tệ nạn xã hội¹⁷; niêm yết thay thế 35 thủ tục thuộc lĩnh vực người có công¹⁸; niêm yết thay thế 03 thủ tục thuộc lĩnh vực Giáo dục trung học¹⁹.

Trong năm 2022, Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện tiếp nhận 1.218 hồ sơ trên các lĩnh vực; theo dõi, giải quyết trả kết quả đối với 530 hồ sơ thực hiện theo cơ chế một cửa liên thông (*còn 688 hồ sơ đang trong thời gian xử lý*). Việc tiếp nhận, chuyển hồ sơ để giải quyết và trả kết quả TTHC cho tổ chức, cá nhân theo đúng quy trình và thời gian quy định.

- Trong năm, UBND huyện chưa tiếp nhận cũng như xử lý phản ánh, kiến nghị nào của các tổ chức, cá nhân về quy định hành chính, TTHC.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

¹⁴ Theo Quyết định số 87/QĐ-UBND, ngày 23/02/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính mới ban hành; thủ tục hành chính đã được thay thế; thủ tục hành chính bị bãi bỏ thuộc lĩnh vực môi trường áp dụng trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

Theo Quyết định số 403/QĐ-UBND, ngày 12/7/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính mới ban hành; sửa đổi, bổ sung; bãi bỏ trong các lĩnh vực: Giáo dục nghề nghiệp; Phòng chống tệ nạn xã hội thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

Theo Quyết định số 393/QĐ-UBND, ngày 08/7/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính được thay thế trong lĩnh vực tiếp công dân và xử lý đơn ngành Thanh tra thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã áp dụng trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

¹⁵ Theo Quyết định số 63/QĐ-UBND, ngày 11/02/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố danh mục thủ tục hành chính cập nhật, sửa đổi, bổ sung ngành Kế hoạch và Đầu tư, thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

¹⁶ Theo Quyết định số 38/QĐ-UBND, ngày 24/01/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính chuẩn hóa ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh.

¹⁷ Theo Quyết định số 06/QĐ-UBND, ngày 10/01/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính bị bãi bỏ lĩnh vực công tác dân tộc thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

Theo Quyết định số 403/QĐ-UBND, ngày 12/7/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính mới ban hành; sửa đổi, bổ sung; bãi bỏ trong các lĩnh vực: Giáo dục nghề nghiệp; Phòng chống tệ nạn xã hội thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

¹⁸ Theo Quyết định số 277/QĐ-UBND, ngày 19/4/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về công bố Danh mục thủ tục hành chính mới ban hành, thủ tục hành chính bị bãi bỏ trong lĩnh vực Người có công và lĩnh vực việc làm thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân cấp huyện, Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum

¹⁹ Theo Quyết định số 263/QĐ-UBND, ngày 13/4/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum về công bố Danh mục thủ tục hành chính được thay thế trong lĩnh vực Giáo dục trung học thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân cấp huyện trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

1.1. Kết quả rà soát, hoàn thiện các quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của các đơn vị, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tại đơn vị, địa phương: UBND huyện đã ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Tư pháp huyện Đăk Tô²⁰; dự thảo Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng Nội vụ và Phòng Tài nguyên và Môi trường đang chờ lấy ý kiến của các cơ quan, đơn vị liên quan.

1.2. Về sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Năm 2022, UBND huyện đã tiến hành tổ chức sáp nhập trường Mầm non Hòa Mi vào trường Mầm non Vành Khuyên theo kế hoạch. Việc sáp nhập bảo đảm quy mô trường, lớp học có cơ cấu hợp lý, hoạt động hiệu quả, giảm đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp, nâng cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ viên chức thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

1.3. Về công tác quản lý biên chế, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện ban hành kịp thời Quyết định giao biên chế công chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ và Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện năm 2022; Quyết định giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và hội đặc thù trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2022; điều chỉnh số lượng người làm việc trong các đơn vị trường học trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đăk Tô năm học 2022-2023; rà soát, đề xuất bổ sung số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên năm 2022. Xây dựng Kế hoạch biên chế công chức và Kế hoạch số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023 theo quy định; báo cáo rà soát vị trí việc làm và đề xuất cơ cấu ngạch công chức theo Nghị định số 62/2020/NĐ-CP. Ban hành văn bản chỉ đạo các đơn vị hoàn thiện công tác chuẩn hóa cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức, kết quả:

* Cấp huyện:

- Đối với cơ quan hành chính:

+ Biên chế công chức và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP trong các cơ quan hành chính được UBND tỉnh giao là 83 chỉ tiêu (trong đó: biên chế công chức là 80 chỉ tiêu; hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP là 03 chỉ tiêu).

+ Số lượng công chức có mặt tính đến thời điểm báo cáo là: 76 công chức;

²⁰ Quyết định số 01/2022/QĐ-UBND ngày 05/01/2022.

+ Số lượng Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP có mặt tính đến thời điểm báo cáo là: 03 hợp đồng lao động.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện (không bao gồm số lượng người làm việc trong các đơn vị trường học thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo):

+ Tổng số lượng người làm việc được UBND tỉnh giao là: 40 chỉ tiêu (trong đó: Sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên là 22 chỉ tiêu; Sự nghiệp văn hóa - thông tin là 13 chỉ tiêu; Sự nghiệp khác là 05 chỉ tiêu).

+ Số lượng người làm việc có mặt tính đến thời điểm báo cáo là: 33 người (trong đó: Sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên là 19 người; Sự nghiệp văn hóa - thông tin là 09 người; Sự nghiệp khác là 05 người).

- Tổng số biên chế giáo dục và đào tạo được giao 979 người. Hiện nay đã thực hiện 979 người.

* Cấp xã: Tổng số biên chế được giao là 192 chỉ tiêu biên chế; số lượng biên chế hiện có là 189 người.

Năm 2022, Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô không có đối tượng thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

4. Cải cách công vụ

a) Về xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức

- UBND huyện ban hành Quyết định giao biên chế công chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ và Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 trong các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện năm 2022²¹. Theo đó, UBND huyện đã giao biên chế công chức các cơ quan chuyên môn thuộc huyện; giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, Hội đặc thù thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2022 và giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngành Giáo dục và Đào tạo trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô năm 2022.

- Việc thực hiện cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và xây dựng vị trí việc làm: Hiện nay, Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô đã xây dựng đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền xem xét.

- UBND huyện đã ban hành văn bản chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, làm cơ sở để thực hiện công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức theo quy định²².

2.1. Về tuyển dụng công chức cấp xã:

²¹ Quyết định số 01/QĐ-UBND ngày 10/01/2022.

²² Công văn số 102/UBND, ngày 21/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Đắk Tô về việc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Trong năm 2022, UBND huyện đã thực hiện việc tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển đối với 09 công chức cấp xã (Kế hoạch tuyển dụng năm 2021), thực hiện quy trình tiếp nhận cán bộ cấp xã vào công chức cấp xã không qua thi tuyển đối với 01 cán bộ cấp xã (bà Y Thuy, nguyên Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh xã Văn Lem vào công chức Văn phòng – Thống kê UBND xã Văn Lem). Nhìn chung, việc tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ cấp xã vào công chức cấp xã đảm bảo đúng quy định; điều kiện, tiêu chuẩn đáp ứng với nhu cầu vị trí việc làm, đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2.2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

UBND huyện đã cử 18 cán bộ, công chức cấp xã tham dự lớp bồi dưỡng chuyên sâu về công tác tín ngưỡng, tôn giáo; lập danh sách 09 cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng nghiệp vụ công tác dân vận năm 2022; lập danh sách 24 công chức tham gia tập huấn nghiệp vụ công tác văn thư lưu trữ năm 2022 do Sở Nội vụ tổ chức; cử 01 công chức (Chánh Thanh tra huyện) tham gia lớp bồi dưỡng kỹ năng chỉ đạo, điều hành một cấp thanh tra K01-2022; Đăng ký danh sách cho 36 cán bộ, công chức, viên chức tham gia lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 gửi về Huyện ủy²³; Quyết định cử 02 công chức lãnh đạo, quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng²⁴. Nhìn chung, công tác đào tạo, bồi dưỡng luôn được UBND huyện quan tâm; qua đào tạo, cơ bản đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ công tác.

2.3. Công tác đánh giá, xếp loại

Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức quản lý năm học 2021-2022 đối với 81 người. Hiện đang triển khai công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, tập thể lãnh đạo quản lý và đánh giá, xếp loại cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện năm 2022.

5. Cải cách tài chính công

a) Tình hình triển khai các chính sách cải cách về thu thuế, thu nhập, tiền lương, tiền công và các chính sách an sinh xã hội.

- Việc triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính thuế tiếp tục được Chi cục Thuế khu vực số 2 triển khai ứng dụng, người nộp thuế có thể thực hiện kê khai thuế qua mạng và nộp thuế điện tử. Các TTHC về thuế tiếp tục được đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết, một số TTHC được giảm tần suất kê khai (từ 12 lần/năm xuống còn 04 lần/năm), giảm số lượng bảng kê (trong hồ sơ khai thuế giá trị gia tăng, hồ sơ khai thuế tiêu thụ đặc biệt).

- Các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách nhà nước trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách về tiền lương, tiền công, an sinh xã hội theo quy định.

²³ Các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, quốc phòng an ninh đối tượng 3, Trung cấp Lý luận chính trị và Cao cấp lý luận chính trị.

²⁴ Ông Trần Dương Thanh, Chánh Thanh tra huyện tham dự lớp Bồi dưỡng kỹ năng chỉ đạo, điều hành một cấp thanh tra, khóa 01 năm 2022 (K01-2022); Ông Trương Tấn Sơn, Phó Trưởng phòng Nội vụ tham dự lớp bồi dưỡng QLNN Chuyên viên chính.

b) Thực hiện đổi mới cơ chế quản lý đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

- Về cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP

UBND huyện đã giao thực hiện tự chủ cho 28/28 đơn vị đạt 100% , cụ thể:

+ Các đơn vị hành chính cấp huyện: 19/19 đơn vị. (Trong đó: QLNN: 13 đơn vị; Khối Mặt trận đoàn thể: 5 đơn vị và 01 đơn vị Văn phòng Huyện ủy).

+ Các đơn vị hành chính cấp xã: 09/09 xã, thị trấn.

- Về thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP

UBND huyện đã giao tự chủ cho tổng số 35 đơn vị sự nghiệp công lập; trong đó: 31 đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (gồm có: 28 đơn vị trường học công lập; Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; Trung tâm Văn hóa – Thể thao – Du lịch và Truyền thông; Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp); 03 đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên (Trung tâm Môi trường và dịch vụ Đô thị; Trường Mầm non Sao Mai; Trường Mầm non Bình Minh) và 01 đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện).

c) Đẩy mạnh triển khai cho các đơn vị thực hiện Nghị định số 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ quy định giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung cấp sản phẩm, dịch vụ công sử dụng ngân sách nhà nước từ nguồn kinh phí chi thường xuyên.

Trên địa bàn huyện có 01 đơn vị sự nghiệp thực hiện nhiệm vụ đặt hàng, đấu thầu theo Nghị định 32/2019/NĐ-CP ngày 10/4/2019 của Chính phủ đến nay, UBND huyện đã triển khai và thực hiện nhiệm vụ đặt hàng sự nghiệp công ích cụ thể sau:

UBND huyện đã Ủy quyền cho Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện thực hiện nhiệm vụ đặt hàng, đấu thầu cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn huyện Đắk Tô (tại Quyết định 698/QĐ-UBND, ngày 31/12/2021), cụ thể gồm các nội dung: Dịch vụ quản lý công viên, trồng và quản lý chăm sóc cây xanh, hoa cảnh vỉa hè, đường phố, dải phân cách, vòng xoay; Dịch vụ phân loại, thu gom, vận chuyển, xử lý chất thải sinh hoạt.

UBND huyện đã ban hành Quyết định số 714/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc phê duyệt dự toán đặt hàng, đấu thầu dịch vụ công ích đô thị trên địa bàn huyện Đắk Tô năm 2022.

d) Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động các nguồn lực chăm lo phát triển giáo dục và đào tạo, y tế, dân số - kế hoạch hóa gia đình, thể dục, thể thao

UBND huyện tiếp tục thực hiện đổi mới cơ chế quản lý, đẩy mạnh việc hoàn thiện chính sách; tăng nguồn lực đầu tư, đồng thời đổi mới mục tiêu, phương thức, cơ cấu và nguồn vốn đầu tư; tập trung cho các mục tiêu ưu tiên, các chương trình phát triển giáo dục, y tế, văn hoá, thể dục thể thao; hỗ trợ các xã vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; ưu đãi các đối tượng chính sách và trợ

giúp người nghèo trên cơ sở đổi mới chế độ miễn, giảm phí theo hướng công khai, hợp lý và cấp trực tiếp tới đối tượng thụ hưởng.

6. Xây dựng và phát triển chính Phủ điện tử

- *Đối với Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice*: Trong năm 2022, Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice tiếp tục được triển khai ứng dụng có hiệu quả, các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện đã cơ bản triển khai, sử dụng tốt Hệ thống, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính. Đối với các văn bản đến ngoài Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT Ioffice, Văn thư UBND huyện đã thực hiện số hóa 100% (*trừ các văn bản có dấu đỏ “mật” theo quy định*).

- *Việc ứng dụng chữ ký số, chứng thư số*: Văn phòng HĐND và UBND huyện tiếp tục hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện việc ứng dụng chữ ký số²⁵. Trong năm, đã đăng ký cấp mới 81 chữ ký số cho các cá nhân là lãnh đạo và công chức, viên chức làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả cấp huyện, cấp xã; đăng ký thay đổi thông tin, lấy lại khóa bí mật cho 06 trường hợp.

- *Hoạt động của Trang Thông tin điện tử huyện*: Trong năm, Ban Biên tập Trang Thông tin điện tử huyện đã chỉ đạo đăng hơn 400 tin, bài và các nội dung thông tin khác lên Trang Thông tin điện tử huyện.

- *Tham mưu xây dựng, áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015*: Văn phòng HĐND và UBND huyện đã tham mưu UBND huyện, Ban chỉ đạo ISO huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện việc xây dựng, áp dụng, duy trì, cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 trên địa bàn huyện năm 2022; lập danh sách cử công chức tham gia đào tạo, đánh giá viên chất lượng nội bộ HTQLCL theo Tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001:2015; triển khai đánh giá chất lượng nội bộ Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 áp dụng tại UBND huyện năm 2022, qua đó, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị cập nhật, duy trì, cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn Quốc gia ISO 9001:2015 áp dụng tại UBND huyện Đắk Tô.

Trên đây là báo cáo công tác cải cách hành chính năm 2022 của UBND huyện Đắk Tô./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VP, VT, CCHC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đặng Hoàng Nam

²⁵ theo Quyết định số 50/2017/QĐ-UBND, ngày 13/11/2017 của UBND tỉnh Kon Tum ban hành Quy chế quản lý và sử dụng chữ ký số, chứng thư số trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

