

Số: /KH-UBND

Đắk Tô, ngày tháng năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Luật Dân quân tự vệ ngày 22/11/2019; Nghị định số 72/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Dân quân tự vệ về tổ chức xây dựng lực lượng và chế độ, chính sách đối với dân quân tự vệ; Thông tư số 01/2013/TTLT-BNV-BQP ngày 10/4/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ - Bộ trưởng Bộ Quốc phòng hướng dẫn việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng Chỉ huy Trưởng; Chỉ huy phó Ban chỉ huy Quân sự xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Văn bản số 3089/BNV-CQĐP ngày 25/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ V/v tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 250/QĐ-UBND ngày 17/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn theo Quyết định phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Quyết định số 217/QĐ-UBND ngày 27/4/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân tỉnh Kon Tum về việc phân loại đơn vị hành chính xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 26/2020/QĐ-UBND ngày 05/10/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về ban hành Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Văn bản số 3883/UBND-KTTH ngày 28/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum V/v ngành đào tạo để tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 của huyện Đăk Tô;

Căn cứ Văn bản số 2102/SNV-XDCQ&TCBM ngày 17/8/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum về việc hướng dẫn về trình độ chuyên môn khi tuyển dụng công chức cấp xã và xét tuyển, bổ nhiệm đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 220-QĐ/HU ngày 08/9/2011 của Ban Chấp hành đảng bộ huyện ban hành Đề án quy hoạch, đào tạo và bố trí sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số huyện Đăk Tô giai đoạn 2011-2015, định hướng đến năm 2020;

Theo đề nghị của Ủy ban nhân dân các xã và ý kiến thống nhất của Chỉ huy trưởng Ban chỉ chỉ huy quân sự huyện tại Văn bản số 675/BCH ngày 04/10/2021;

Ủy ban nhân dân huyện Đăk Tô xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức xã năm 2021, cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích:** Thông qua công tác tuyển dụng, nhằm tuyển chọn những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định và đáp ứng được yêu cầu nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác để bổ sung vào đội ngũ công chức tại các xã trên địa bàn huyện có nhu cầu.

**2. Yêu cầu:** Người được tuyển dụng phải có phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; am hiểu nghề nghiệp, chính sách pháp luật của Nhà nước và có khả năng đảm nhiệm, hoàn thành tốt công việc được giao.

## **II. NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG:**

- Việc tuyển dụng phải căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, vị trí việc làm, chỉ tiêu biên chế, tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn và số lượng công chức của các xã theo từng chức danh quy định.

- Tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, khách quan, công bằng và thực hiện đúng quy định của pháp luật.

- Ưu tiên tuyển chọn người có tài năng, người có công với nước, người dân tộc thiểu số.

### **III. NHU CẦU TUYỂN DỤNG, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

#### **1. Nhu cầu tuyển dụng: 10 chỉ tiêu.**

Trong đó:

- Chỉ huy Trưởng Ban Chỉ huy Quân sự xã: 02 chỉ tiêu.
- Công chức Tài chính – Kế toán: 01 chỉ tiêu.
- Công chức Tư pháp – Hộ tịch: 02 chỉ tiêu;
- Công chức Văn phòng – Thống kê: 02 chỉ tiêu.
- Công chức Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường: 02 chỉ tiêu
- Công chức Văn hóa – Xã hội: 01 chỉ tiêu.

#### **2. Điều kiện đăng ký dự tuyển:**

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

### **IV. TIÊU CHUẨN, NGÀNH ĐÀO TẠO**

#### **1. Tiêu chuẩn chung**

1. Đối với các chức danh công chức Văn phòng - Thống kê; Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường; Tài chính - Kế toán; Tư pháp - Hộ tịch, Văn hóa - Xã hội:

a) Hiểu biết về lý luận chính trị, nắm vững quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

b) Có năng lực tổ chức vận động nhân dân ở địa phương thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước;

c) Có trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, có đủ năng lực và sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao;

d) Am hiểu và tôn trọng phong tục, tập quán của cộng đồng dân cư trên địa bàn công tác.

2. Đối với công chức Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã ngoài những tiêu chuẩn quy định nêu trên còn phải có khả năng phối hợp với các đơn vị Quân đội nhân dân và lực lượng khác trên địa bàn tham gia xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thực hiện một số nhiệm vụ phòng thủ dân sự; giữ gìn an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ Đảng, chính quyền, bảo vệ tính mạng, tài sản của nhân dân, tài sản của Nhà nước.

## **2. Điều kiện, ngành đào tạo đối với từng chức danh cần tuyển:**

2.1. Công chức Tài chính – Kế toán: Tốt nghiệp Đại học, chuyên ngành Kế toán;

2.2. Công chức Tư pháp – Hộ tịch: Tốt nghiệp Đại học các nhóm ngành Luật kinh tế; Luật học và đã được bồi dưỡng nghiệp vụ hộ tịch;

2.3. Công chức Văn phòng – Thống kê: Tốt nghiệp Đại học các nhóm ngành Kế toán; Quản lý Nhà nước;

2.4. Công chức Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường: Tốt nghiệp Đại học các nhóm ngành: Quản lý đất đai; Khoa học cây trồng; Địa lý môi trường (*Là người dân tộc thiểu số được đào tạo theo Quyết định số 220-QĐ/HU ngày 08/9/2011 của Ban Chấp hành đảng bộ huyện ban hành Đề án quy hoạch, đào tạo và bố trí sử dụng cán bộ người dân tộc thiểu số huyện Đăk Tô giai đoạn 2011-2015, định hướng đến năm 2020*);

2.5. Công chức Văn hóa – Xã hội: Tốt nghiệp Đại học các nhóm ngành Giáo dục thể chất – Giáo dục quốc phòng;

2.6. Đối với chức danh Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã: Tốt nghiệp các nhóm ngành Quân sự cơ sở (*Trong diện quy hoạch chức danh Chỉ huy trưởng ban chỉ huy quân sự ở cấp xã có nhu cầu tuyển dụng*).

(*có Bảng tổng hợp nhu cầu tuyển dụng và ngành đào tạo kèm theo Kế hoạch này*).

## **V. PHƯƠNG THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG VÀ CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

### **1. Phương thức tuyển dụng:**

- Thực hiện việc xét tuyển đối với các chức danh công chức: Tài chính – Kế toán; Tư pháp – Hộ tịch; Văn phòng – Thống kê; Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường; Văn hóa – Xã hội theo quy định tại điểm b, khoản 1, Điều 7 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ.

- Thực hiện việc xét tuyển và bổ nhiệm đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã, người có đủ điều kiện theo quy định tại khoản 2, Điều 6 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ.

## **2. Nội dung và hình thức xét tuyển:**

2.1. Đối với các chức danh Văn phòng - Thống kê; Địa chính - Nông nghiệp – Xây dựng và Môi trường; Tài chính - Kế toán; Tư pháp - Hộ tịch; Văn hóa - Xã hội, việc xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

a) Vòng 1: Kiểm tra văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2;

b) Vòng 2: Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn của người dự tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100;

- Thời gian phỏng vấn 30 phút;

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2.2. Đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự cấp xã, thực hiện xét các điều kiện đăng ký dự tuyển theo quy định tại khoản 2, Điều 6 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ.

## **3. Cách xác định người trúng tuyển**

3.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức cấp xã phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

3.3. Người không trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 không được bảo lưu kết quả tuyển dụng cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

3.4. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc Hội đồng tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển và thông báo cho người dự tuyển, đồng thời thông báo công khai trên phương tiện thông tin đại chúng hoặc trên trang thông

tin điện tử của cơ quan và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

#### **4. Ưu tiên trong tuyển dụng:**

a) Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển công chức cấp xã:

- Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

b) Trường hợp người dự xét tuyển công chức cấp xã thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản a mục này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Phòng Nội vụ huyện:** Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức triển khai thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã theo đúng các quy định hiện hành.

**2. Ban Chỉ huy Quân sự huyện:** Phối hợp với Phòng Nội vụ huyện trong việc thẩm định tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển đối với các thí sinh dự tuyển vào vị trí công chức Chỉ huy Trưởng Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã.

**3. Văn phòng HĐND và UBND huyện:** Chịu trách nhiệm thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 công khai trên trang thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân huyện và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân huyện.

**4. Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thông huyện:** Chịu trách nhiệm thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng của huyện.

**5. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan:** Có trách nhiệm phối hợp với Phòng Nội vụ huyện trong việc tham mưu Ủy ban nhân dân huyện tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 theo quy định.

**6. UBND các xã:** Có trách nhiệm nghiêm yết công khai thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã để những cá nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn biết và tham gia đăng ký dự tuyển.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Tô và thay thế Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 24/8/2021 của Ủy ban nhân dân huyện./.

***Nơi nhận:***

- Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum;
- Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;
- Lưu VT, VP, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đặng Hoàng Nam**